Общество с ограниченной ответственностью «ЭНОТРИЯ»
(ООО «ЭНОТРИЯ»)

ИНН 7714431125 **КПП** 771401001
ОГРН 1187746787140

Юридический адрес: 125167, Москва г, вн.тер.г. муниципальный округ Аэропорт, ул. Степана Супруна, д. 3, этаж подвал, помещ/ком I–II/10

СОГЛАСОВАНО

Положение рассмотрено на заседании педагогического совета ООО «ЭНОТРИЯ» и рекомендовано к утверждению
Протокол №3 от 21.04.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ООО «ЭНОТРИЯ»
от «21» 04.2022 г. №3-ВН
_____Ю.А. Корнеевой

Положение об актуализации рабочих программ в соответствии с профессиональными стандартами в ООО «ЭНОТРИЯ»

г. Москва, 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящий локальный нормативный акт «Положение об актуализации рабочих программ в соответствии с профессиональными стандартами в ООО «ЭНОТРИЯ»» (далее – положение) регламентирует порядок актуализации рабочих программ в соответствии с профессиональными стандартами при осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (далее – ДПП) в ООО «ЭНОТРИЯ» (далее – организация), осуществляющим образовательную деятельность в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности № Л035-01298-77/00179706 от 21.04.2022 г., выданной Департаментом образования и науки города Москвы, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями и на основании:

— Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 г. № ДЛ-1/05вн);

— Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями на 15.11.2013 г.);

— Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ);

— Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ-273);

— Устава и локальных нормативных актов ООО «ЭНОТРИЯ».

1.3. Основные понятия, используемые в положении:

1.3.1. Образовательная программа – это комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, форм аттестации (ст. 2 ФЗ-273).

1.3.2. Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.1 ТК РФ).

Другие термины, не определенные в положении, трактуются в соответствии с действующим законодательском Российской Федерации и общепринятой терминологией.

2. Основные положения

2.1. ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

2.1.1. Обязательной для включения в трудовой договор является трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в

порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (ст. 57 ТК РФ).

2.1.2. Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой ст. 195.3 ТК РФ, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

2.2. Содержание ДПП должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе (ст. 76 ФЗ-273).

2.3. В соответствии с ФЗ-273 и ТК РФ, использование профессиональных стандартов – обязательное условие разработки программ (модулей, частей программ), обеспечивающих готовность к выполнению того или иного вида (видов) профессиональной деятельности.

2.4. Целью рабочей программы является создание условий для планирования, организации и управления образовательным процессом по определенной ДПП для достижения планируемых результатов ее освоения.

2.5. Актуализация рабочих программ проводится для обеспечения целостности освоения ДПП и совершенствовании логической последовательности изучения разделов и тем, определения и совершенствования необходимого методического и ресурсного обеспечения образовательного процесса по ДПП.

2.6. Актуализация рабочих программ проводится по мере необходимости ООО «ЭНОТРИЯ» самостоятельно с учетом:

2.6.1. Итогов определения контроля качества подготовки обучающихся;

2.6.2. Потребностей обучающихся и (или) заказчика, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование;

2.6.3. Изданных и утвержденных профессиональных стандартов, и обновленных требований, предъявляемых к квалификации работников.

2.7. Задачей актуализации рабочих программ является приближение образовательного процесса к той компетентностной модели обучающегося-выпускника по программам дополнительного профессионального образования, которая заявлена в профессиональных стандартах и гарантирует готовность обучающегося к виду профессиональной деятельности, а также обеспечивает тот уровень квалификации, который соответствует требованиям профессионального стандарта.

2.8. В случае выявленной необходимости в актуализации рабочей программы по ДПП данная программа может быть обновлена и переутверждена.

2.9. Структура, содержание и оформление рабочей программы должны соответствовать требованиям:

— положение о рабочей программе дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в ООО «ЭНОТРИЯ»;

— положение о рабочей программе дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки в ООО «ЭНОТРИЯ».

2.10. Алгоритм разработки ДПП при их актуализации с учетом соответствующих профессиональных стандартов:

2.10.1. Определение лица (или круга лиц), участвующих в актуализации ДПП. Для повышения качества разработки ДПП с учетом требований профессиональных стандартов в группу разработчиков наряду с педагогическими и иными работниками ООО «ЭНОТРИЯ» могут по возможности включаться представители работодателей.

2.10.2. Выбор профессиональных стандартов, с учетом которых будет актуализирована ДПП. При поиске профессионального стандарта для разработки ДПП необходимо учитывать, что по специальности дополнительного профессионального образования может быть:

— один профессиональный стандарт, имеющий одинаковое с программой или синонимичное название;

— часть профессионального стандарта (например, одна из описанных в нем обобщенных трудовых функций);

— несколько профессиональных стандартов, каждый из которых отражает, например, специфику деятельности в той или иной отрасли или описывает одну из квалификаций, осваиваемых при изучении программы.

2.10.3. Поиск профессионального стандарта должен осуществляться на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.rosmintrud.ru/), где размещен Национальный реестр профессиональных стандартов, включающий реестр профессиональных стандартов, реестр областей и видов профессиональной деятельности, реестр трудовых функций. Необходимо при поиске оценить возможность и целесообразность освоения деятельности того или иного уровня квалификации в рамках разрабатываемой ДПП. Для этого в предварительно отобранном профессиональном стандарте необходимо проанализировать функциональную карту вида профессиональной деятельности (раздел 2) и выбрать соответствующие направленности (профилю) ДПП трудовые функции, уровень квалификации которых не превышает возможности программы. Правильность

выбора следует уточнить на основе требований к знаниям и умениям, определенным профессиональным стандартом для каждой трудовой функции в разделе 3.

2.10.4. Сопоставление федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов (выполняется при актуализации и разработке ДПП профессиональной переподготовки). Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Вид профессиональной деятельности, квалификация в профессиональном стандарте в большинстве случаев соответствуют обобщенной трудовой функции, иногда – трудовой функции. Как правило, в рамках ДПП профессиональной переподготовки может быть освоена одна обобщенная трудовая функция (трудовая функция). Решение о разработке соответствующей ДПП целесообразно принимать с учетом актуальной и перспективной востребованности той или иной профессии (специальности) на рынке труда, а также наличия в организации необходимого ресурсного обеспечения или возможности его развития.

2.10.5. Далее сопоставляются федеральный государственный образовательный стандарт (далее – ФГОС), отвечающий направленности ДПП, и зафиксированные в нем требования к результатам подготовки с описанием квалификации в профессиональном стандарте. Выводы, которые можно сделать на основе сравнения, могут содержать формулировки требований к результатам освоения программы с использованием терминологии, принятой в образовании, и должны обеспечивать их соответствие как ФГОС, так и профессиональным стандартам.

2.10.6. Формирование результатов освоения ДПП с учетом профессионального стандарта. Сопоставление, проведенное в п.2.10.4. Положения, позволяет составить перечень результатов освоения образовательной программы. В дополнительном профессиональном образовании:

— для программ профессиональной переподготовки – это новая квалификация и связанные с ней виды профессиональной деятельности, трудовые

функции или компетенции, подлежащие совершенствованию, и (или) новые компетенции;

— для программ повышения квалификации – это профессиональные компетенции в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

2.10.7. В актуализируемой рабочей программе ДПП профессиональной переподготовки необходимо представить характеристику новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций или характеристику компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения ДПП. В актуализируемой рабочей программе ДПП повышения квалификации необходимо представить перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

2.11. Ответственными за своевременность актуализации рабочей программы является преподаватель, осуществляющий учебные занятия по данной ДПП и директор ООО «ЭНОТРИЯ», утверждающий и реализующий впоследствии соответствующую ДПП.

2.12. Актуализированная рабочая программа согласовывается с педагогическим советом ООО «ЭНОТРИЯ» и утверждается директором ООО «ЭНОТРИЯ».

2.13. Экземпляр актуализированной рабочей программы в виде электронной копии хранится в ООО «ЭНОТРИЯ».

3. Заключительные положения

3.1. Положение утверждаются приказом директора ООО «ЭНОТРИЯ» и действует до отмены соответствующего приказа.

3.2. Решение об изменении, дополнении или отмене положения принимает директор ООО «ЭНОТРИЯ» в установленном порядке в соответствии с Положением о локальных нормативных актах в ООО «ЭНОТРИЯ». Изменения отражаются в Листе регистрации изменений к положению.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ редакции документа	Основания для внесения изменений	Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата введения

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№	ФИО	Должность	Подпись	Дата ознакомления